

(五)推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>四、社會議題</p> <p>(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？</p>	V		<p>(三)1. 本公司為建立安全健康勞動的工作環境及降低職業災害率，依法規制定【職業安全衛生管理】及【職業災害防止】計畫，有效達成職業安全衛生管理需求。針對員工、利害相關者因工作場所環境所造成的安全衛生危害與風險，積極改善工作環境，以避免安全事故發生。</p> <p>2. 職業安全衛生委員會每季開會一次，規劃職業安全衛生管理計畫及自動檢查計畫，討論、調查與分析相關職業災害並檢討職安衛改善事項。</p> <p>3. 員工健康照護</p> <p>本公司基於照顧員工健康之理念，建構安全的工作環境，促進員工身心健康、達成工作與生活的平衡，降低職場安全衛生風險。</p> <p>(1)作業場所要求員工使用個人防護具。</p> <p>(2)每兩年規劃完善且優於法規的一般健康檢查，定期追蹤員工健康狀況。</p> <p>(3)此外除針對特殊作業場所也委外實施環境監測，辨識可能發生健康危害之風險，作業環境監測噪音若超出90分貝，則安排聽力健康檢查。</p> <p>113年度員工職災之件數、人數及占員工總人數比率，及相關改善措施：0件。</p> <p>113年度火災之件數、死傷人數及死傷人數占員工總人數比率，及因應火災之相關改善措施：113年度火災件數0件，故並無死傷人數。本公司有投保財產保險及責任保險，並持續汰換老舊設備，以確保工作環境之安全。</p>	尚無重大差異。