

## 114 年職場多元化與平等

本公司基於就業機會均等人權原則，本公司提供平等的工作機會給所有求職者，且完全遵守「勞動基準法」、「就業服務法」及「性別工作平等法」等法令。

本公司致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境，我們落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，人員晉用主係考量專業能力、學經歷及職能等，從未以種族、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、婚姻及身心障礙等作為任用與否之考量。

### 員工族裔指標

類別	占全體員工比例 (%)	占管理職級中比例 (%)
中華民國籍	81.40%	100%
外國籍	11.63%	0%
原住民	4.65%	0%

### 本公司女性主管比例說明

項目	比例
女性占總員工 (%)	34.88%
女性占所有主管 (%)	10.52%
女性占基層主管 (%)	22.22%
女性占高階主管 (%)	0%

### 身心障礙人士雇用情形

項目	比例
身心障礙人士	0%

### 人力資源結構如下

項目	人數	比例	
性別	男	28	65.12%
	女	15	34.88%
總人數		43	100%
年齡	未滿 30 歲	1	2.32%
	30~50 歲	12	27.91%
	51 歲以上	30	69.77%